

## Oświadczenie

(wypełniają osoby, dla których Uczelnia Państwowa im. Jana Grodka w Sanoku jest **dodatkowym** miejscem pracy)

Ja niżej podpisany/a .....  
(imię i nazwisko)

świadomy/a odpowiedzialności za składanie fałszywych oświadczeń, oświadczam niniejszym, że moim  
**podstawowym** miejscem pracy jest:

.....

.....  
(nazwa i siedziba jednostki lub Uczelni wyższej – podstawowej jednostki organizacyjnej)

- poza UP im. Jana Grodka w Sanoku wykonuję **dodatkowe** zatrudnienie w ramach **stosunku pracy** w:

1).....

2).....  
(nazwa i siedziba jednostki lub Uczelni wyższej – podstawowej jednostki organizacyjnej)

- poza UP im. Jana Grodka w Sanoku wykonuję **dodatkową** pracę w ramach **umowy zlecenia/dzielo** w:

1).....

2).....  
(nazwa i siedziba jednostki lub Uczelni wyższej – podstawowej jednostki organizacyjnej)

Ponadto oświadczam, że poza wyżej wskazanym zatrudnieniem :

**nie prowadzę** dodatkowo działalności gospodarczej / **prowadzę** dodatkowo działalność gospodarczą\*

.....

.....

**Jednocześnie zobowiązuję się zawiadomić Rektora Uczelni Państwowej im. Jana Grodka w Sanoku o każdym podjętym dodatkowym ( poza UP im. Jana Grodka w Sanoku ) zatrudnieniu i wymiarze czasu pracy lub prowadzeniu działalności gospodarczej, w terminie siedmiu dni od dnia podjęcia dodatkowego zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej.**

### **Pouczenie:**

Nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni publicznej, która jest jego podstawowym miejscem pracy, może, za zgodą Rektora, podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową – zgodnie z art. 125 ust. 1 ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2023r., poz. 742 z późn. zmianami).

Zgodnie z art. 123 ust. 1 pkt. 2 Rektor może rozwiązać za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku podjęcia lub wykonywania dodatkowego zatrudnienia bez zgody Rektora, o której mowa w art. 125 ust. 1.

Powyższe nie dotyczy zatrudnienia w ramach stosunku pracy w sytuacjach, o których mowa w przepisie art. 125 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2023r., poz. 742 z późn. zmianami).

.....  
(data i podpis pracownika)

\*niepotrzebne skreślić