

1. DO KOGO SKIEROWANE SĄ STUDIA:

Adresatami studiów są osoby posiadające dyplom ukończenia studiów wyższych I lub II stopnia, m.in. takich kierunków jak zarządzanie, administracja, prawo, ekonomia, finanse, w szczególności osoby pragnące nabyć umiejętności przydatne, zwłaszcza na stanowiskach kierowniczych.

2. CZAS TRWANIA STUDIÓW:

Studia trwają dwa semestry i obejmują 282 godziny. Program kształcenia umożliwia uzyskanie przez słuchacza 30 punktów ECTS.

3. WYKAZ PRZEDMIOTÓW:

Ekonomika kapitału intelektualnego, Etyka i społeczna odpowiedzialność biznesu, Doradztwo zawodowe, Rola i zadania menedżera, Profesjonalny dział kadrowy, Systemy oceny pracowniczej, Psychologia w zarządzaniu zasobami ludzkimi, Prawo pracy z elementami ochrony danych osobowych, Pokolenia Y i Z w zarządzaniu zasobami ludzkimi, Modele kompetencyjne w zsl, TEAM – efektywna praca zespołowa, Normowanie czasu pracy, Koncepcje, metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Wybrane zagadnienia kadrowo-płacowe, Współczesne metody rekrutacji, selekcji i adaptacji, Metody komunikacji z pracownikami za pomocą internetu, Indywidualna diagnoza potencjału uczestników (testy psychometryczne), Zarządzanie talentami, budowanie ścieżki rozwoju i kariery, Coaching i mentoring, Employer Branding, Skuteczna motywacja

4. KWALIFIKACJE I UPRAWNIENIA PO UKOŃCZENIU STUDIÓW:

Absolwent studiów podyplomowych na kierunku *Menadżer HR* będzie uczestniczył w zajęciach teoretycznych i praktycznych, które wyposażą go w wiedzę z zakresu kierowania zasobami ludzkimi oraz kompetencje o charakterze społecznym.

Głównym celem studiów jest przygotowanie do pracy w charakterze osoby zarządzającej pracą innych. Studia umożliwiają praktyczne przygotowanie do realizacji zadań zawodowych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Zdobyte w ramach studiów kompetencje dadzą możliwości, które absolwenci mogą wykorzystywać w dotychczas pełnionych rolach zawodowych lub poszukiwać zatrudnienia w instytucjach publicznych oraz prywatnych.

W toku studiów słuchacze będą mieli możliwość zdobycia wiedzy i umiejętności m.in. w zakresie koncepcji, metod i technik zarządzania zasobami ludzkimi, rekrutacji, oceny pracowniczej, zarządzania finansami, prawa, spraw kadrowo- płacowych itp..

5. WARUNKI UKOŃCZENIA STUDIÓW:

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest:

- zaliczenie wszystkich przewidzianych planem studiów zajęć,
- uzyskanie pozytywnych ocen z egzaminów,
- opracowanie i przedłożenie do oceny pracy końcowej w przewidzianym tokiem studiów terminie,
- złożenie końcowego egzaminu dyplomowego.